

AVANCE FÍSICO - FINANCIERO Y DESVÍOS  
JULIO- SEPTIEMBRE, 2020

**MISION:** Regir Las Politicas públicas de Empleo y la Seguridad Social, Regulando las relaciones Laborales con Igualdad de Oportunidades y no Discriminación, Impulso de normativa modernas y de servicios de calidad a los actores laborales, a fin de contribuir al Fomento del Empleo Decente, la paz Socio Laboral y el desarrollo sostenible de la nacion con justicia social.

**VISION:** Ser una Institución reconocida por el liderazgo en el ambito Socio Laboral que participa de forma eficiente, eficaz, concertada con Igualdad de Oportunidades y No Discriminación, en el Fomento del Empleo Decente y la Seguridad Social, asi como en la Regulación de las Relaciones Laborales en el ambiente de trabajoen un marco de estricto apego a la legislación y normas laborales.

Código	Programa:							Programación Física Financiera Julio-Septiembre		Ejecución Física Financiera Julio-Septiembre		% de ejecución			
	NUM. Y PRODUCTO	Estrategia Nacional de Desarrollo a Contribuir			BENEFICIARIO	UNIDAD DE MEDIDA	Presupuesto Inicial Aprobado 2020	Metas Fisicas para el año 2020	Metas Fisicas Re-programadas 2020	3Cer.- Trimestre Julio-Sept.		3Cer. - Trimestre Julio-Sept.		%	%
		Ejec	Obj. Gral.	Obj. Esp.						Programación Fisica	Programación Financiera	Ejecución Fisica	Ejecución Financiera	Fisica	Financiera
	<b>11 - FOMENTO DEL EMPLEO</b>							<b>223,072,522.00</b>	<b>81,424.00</b>		<b>55,768,130.50</b>		<b>15,659,277.96</b>		
5836	O2.-Demandantes de Empleos con Servicios de Intermediación.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Registrados	45,636,350	38,000	24,023	7,000	11,409,087.50	4,501	11,509,252.85	64	101
% de Usuarios Orientados						17,464,084	42,074	15,000	5,000	4,366,021.00	446	137,872.08	9	3	
5838	O3.- Demanadantes de Empleo Reciben Formación Laboral.	3	3.4	3.4.2	Demandantes de empleo	% de Usuarios Capacitados.	13,422,000	150	115		3,355,500.00	-	1,442,014.74	-	43
						% de Usuarios Formados para el Autoempleo.	146,550,088	1,200		500	36,637,522.00	-	2,845,882.45	-	8
	<b>12 - REGULACION DE LAS RELACIONES LABORALES</b>							<b>305,791,704</b>	<b>135,586</b>		<b>76,447,948.50</b>		<b>87,440,839</b>		
5874	O2.-Trabajadores y Empeadores con servicios de Inspección ofrecido en tiempo oprtuno y de calidad	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Establecimientos Registrados	237,661,672	45,000	-	7,500	59,415,418.00	11,310	72,114,259.64	151	121
						% Inspecciones Realizadas	22,093,561	86,750	60,725	12,401	5,523,412.75	2,445	3,581,619.94	20	65
5875	O3.- Trabajadores y Empleadores con servicio de Mediación y Arbitraje Laboral.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y Empleadores	% de Conflictos Economicos Resueltos.	4,101,840	25	-	7	1,025,460.00	11	937,763.13	157	91
5877	O4.- Trabajadores y Empleadores con Salarios Minimos Actualizados.	3	3.3	3.3.2	Trabajadores.	% Tarifas de salarios minimos actualizadas	9,120,534	11	-	3	2,280,133.50	-	1,937,048.00	-	85

5888	O5.-Asistencia en las Normas de Higiene y Seguridad en el Trabajo.	3	3.3	3.3.2	Empresas	% de Comite Mixtos constituidos	16,775,527	1,000	-	250	4,193,881.75	275	5,222,006.76	110	125
5891	O6.-Retiarad de Niños, Niñas y Adolescentes del Trabajo Infantil.	3	3.3	3.3.2	Niños,Niñas y Adolescentes.	Tasa de NNA, Retirados del Trabajo Infantil.	13,619,771	200	-	58	3,404,942.75	132	3,648,141.30	228	107
5907	O7.- Trabajadores y Empleadores con acceso Asistenia judicial gratuita	3	3.3	3.3.2	Trabajadores y empleadores	% Trabajadores y Empleadores	2,418,799	2,600	-	650	604,699.75	458		70	-
<b>13 - IGUALDAD DE OPORTUNIDADES Y NO DISCRIMINACION</b>															
5918	O2.-Actores Laborales con Orientación en Igualdad Oportunidades y No Discriminación.	2	2.3	2.3.1	Jefas de hogar, jovenes que ni estudian ni trabajan	% Campañas de sesibilización	11,230,890	5,000	-	1,433	3,483,745.00	90	2,126,914.20	6	61
							11,230,890.00						2,126,914.20		

Nota: Este analisis fisico, solo se realiza a los Programas sustantivos y de producción terminal de este Ministerio de Trabajo: Prog. 11.- (Fomento del Empleo), Prog. 12.- (Regulación de las Relaciones Laborales y Prog. 13.- (Igualdad de Oportunidades y No Discriminación). La justificación de desviaciones estan en los soportes de evidencias fisicas. NOTA: Para este año 2020, por la situación que esta viviendo el Mundo por el COVI-19, y por consiguiente nuestro pais, nos obligo a realizar ajustes de Re-programación en el cumplimiento de Metas de algunos Productos Institucionales.



**Ing. Carlos Silie Ogando**  
 Director  
 Dirección de Planificación y Desarrollo

